



EXPERTO EN PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS, SELECCIÓN DE PERSONAL Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

PRESENTACIÓN.

Con este curso aprenderás a seleccionar trabajadores por competencias, con los conocimientos precisos para analizar adecuadamente las habilidades y el perfil del candidato y saber integrarlo en una plantilla, cumpliendo con los objetivos definidos por la política de la empresa.

DESTINATARIOS.

- Personas interesadas en adquirir la formación necesaria para gestionar y/o dirigir equipos humanos dentro de una organización.
- Personas motivadas en trabajar en un departamento de Recursos Humanos que favorezca el trabajo en equipo y el liderazgo de las personas.
- Directivos que quieran ampliar su área de conocimientos en relación a esta área de trabajo tan necesaria en cualquier tipo de empresa.

SALIDAS PROFESIONALES.

- Trabajar en empresas de trabajo temporal.
- Colaborar en empresas de selección de personal.
- Ocupar cargos en empresas de formación.
- Formar parte de gabinetes de orientación profesional.
- Desarrollar tu carrera en una consultoría de Recursos Humanos.
- Socio de una asesoría para la creación y gestión de empresas.
- Trabajar como profesional en una asesoría de Recursos Humanos.

OBJETIVOS.

- Realizar una correcta planificación de efectivos según las necesidades de personal.
- Dominar las técnicas para desarrollar un correcto análisis de los puestos de trabajo.
- Medir el potencial humano a través de la evaluación del desempeño.
- Aplicar de manera práctica un proceso de Selección por Competencias.
- Combinar las diferentes técnicas de evaluación.

ACREDITACIONES.

Al finalizar el curso, y una vez superados los exámenes, el Alumno obtiene:

- Diploma y Certificado de Profesionalidad, expedidos por nuestro Centro, con el número de horas lectivas y de prácticas cursadas, así como las calificaciones obtenidas.
- Diplomas expedidos por el Centro Colaborador y por la E.A.U.E. (Escuela Abierta de Estudios Universitarios) que acreditan la especialidad cursada.

METODOLOGÍA.

- La metodología de trabajo desarrollada en EUDE Business School está basada en casos reales de empresas. Una formación eminentemente práctica es la mejor base para que el estudiante adquiera los conocimientos, aptitudes y experiencias que la empresa precisa. El programa desarrollado de manera intensiva, ofrece al estudiante un amplio margen para el análisis y la discusión.
- El Campus Virtual EUDE , será el foro más adecuado para que los estudiantes puedan compartir sus opiniones y reflexiones sobre cada documento.
- El programa de estudios ha sido confeccionado bajo la supervisión y asesoramiento de empresas referentes en el sector, así como de un claustro formado por directivos y exdirectivos de compañías multinacionales y nacionales (Telefónica, Deloitte, DHL, Inchaersa, Geindesa, Debebé o Drommer Consulting).
- Al finalizar el programa el estudiante entregará el caso práctico fin del experto.

CONTENIDO.

ÁREA DE PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS Y SELECCIÓN DE PERSONAL

- Planificación de Plantillas
- Descripción de Puestos de Trabajo
- Reclutamiento y Selección de Personal
- e-Recruitment
- Evaluación del Desempeño

ÁREA DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS Y E RECRUITMENT

- Introducción a las Competencias
- Gestión y Selección por Competencias
- Evaluación de competencias orientadas al desarrollo